

POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022**LA POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE**

Santex si riconosce nei principi costituzionali di parità e uguaglianza e nei principi di equità di genere espressi dalla norma UNI/PdR 125:2022 e si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità in particolare nel:

- promuovere una cultura organizzativa che valorizzi equità e inclusività attraverso azioni di informazione e sensibilizzazione delle risorse interne dei collaboratori per richiamare all'adozione di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere;
- applicare processi coerenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane, in tutte le fasi del ciclo di vita del personale: selezione, *onboarding*, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione e opportunità di avanzamento di carriera e mobilità interna, cessazione del rapporto di lavoro;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- prevenire ogni forma di molestia sui luoghi di lavoro, adottando una "tolleranza zero" per ogni forma di violenza nei confronti dei/delle dipendenti, incluse le molestie sessuali in ogni forma;
- promuovere attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder sui temi dell'inclusione, della parità di genere e della integrazione;
- promuovere attività di comunicazione e marketing coerenti con il proprio impegno, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità e inclusivo, e prestando attenzione all'equilibrio di genere tra relatori dei panel di tavole rotonde, eventi, convegni organizzati;
- rendere conto degli impatti rilevanti significativi connessi alle proprie attività e decisioni;
- divulgare in modo chiaro e completo le informazioni connesse alle attività e decisioni per le quali è responsabile;
- perseguire onestà, equità ed integrità nell'implementazione delle proprie attività e decisioni;
- perseguire il miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione per la parità di genere;
- rilevare e prevenire comportamenti scorretti e violazioni di leggi e regolamenti;
- migliorare l'applicazione della legge implementando canali di segnalazione efficaci, affidabili e sicuri per proteggere i *whistleblower* da eventuali ritorsioni;
- proteggere i *whistleblower* aiutandoli a denunciare atti illeciti o irregolarità in modo sicuro, garantendo la possibilità di segnalare in modo anonimo.
- impegno a impiegare le risorse umane in base unicamente alle loro attitudini ed abilità, evitando ogni genere di discriminazione e, favorendo altresì, programmi di formazione e crescita trasversali;



SOLUTIONS THAT MATTER.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Documento: APDG01
Edizione 2025
Rev. 0 del 01/04/2025

POLITICA DELLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

Santex per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la PdR 125:2022, ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere che ha la responsabilità di attuare e mantenere gli obiettivi di parità di genere previsti all'interno del piano strategico per la Parità di Genere.

La presente Politica è documentata, implementata, mantenuta attiva, comunicata e resa accessibile al personale aziendale e a tutti i soggetti interessati; è un documento pubblico che viene verificato e riesaminato periodicamente, al fine di tenere nella dovuta considerazione gli eventuali cambiamenti emersi nel corso del tempo con riferimento, ad esempio, alla legislazione vigente o ai requisiti del codice di condotta aziendale.

Milano, 01.04.2025

EMISSIONE ED APPROVAZIONE

Nr. ESEMPLARE	DATA	EMESSO	APPROVATO
1	01.04.2025	V. Maculan	A. Castiglioni